



Charte déontologique et éthique

GAPP

Les Groupes d'Analyse de Pratique Professionnelle (GAPP) sont des espaces de réflexion et d'échange destinés aux professionnels de divers secteurs.

Ils visent à améliorer les compétences et l'efficacité des participants en partageant et en analysant leurs pratiques professionnelles.

Cette charte vise à garantir un cadre éthique et déontologique pour les GAPP, afin de favoriser des échanges constructifs et respectueux. Elle s'applique à tous les participants et doit être respectée par chacun.

En adoptant cette charte, les GAPP s'engagent à promouvoir des pratiques professionnelles responsables et éthiques, dans le respect des valeurs de confiance, de respect, de confidentialité, d'équité et de transparence.

Principes Éthiques

Confiance et Communication

Les relations de travail au sein des GAPP s'appuient sur la confiance et la communication interprofessionnelle. Chaque participant peut exprimer ses faiblesses, erreurs, et doutes sans crainte d'être jugé

Respect et Authenticité

Les échanges doivent se faire dans le respect mutuel et l'authenticité. Chacun doit pouvoir s'exprimer librement et être écouté avec bienveillance

Confidentialité

Les informations partagées au sein des GAPP sont confidentielles. Les participants s'engagent à ne pas divulguer les discussions en dehors du groupe

Engagement et Responsabilité

Chaque participant s'engage à contribuer activement aux discussions et à respecter les règles établies par le groupe. La responsabilité collective porte sur la résolution des difficultés et l'amélioration continue des pratiques professionnelles

Principes Déontologiques

Indépendance et Impartialité

Les GAPP doivent fonctionner de manière indépendante et impartiale, sans influence extérieure pouvant biaiser les échanges et les réflexions

Intégrité Scientifique

Les analyses et les réflexions menées au sein des GAPP doivent respecter les principes d'intégrité scientifique, en évitant toute falsification ou manipulation des informations

Équité et Non-Discrimination

Les GAPP doivent garantir un traitement équitable de tous les participants, sans discrimination fondée sur le sexe, l'origine ethnique, les convictions religieuses, ou toute autre caractéristique personnelle

Transparence

Les processus et les méthodes utilisés dans les GAPP doivent être transparents. Les participants doivent être informés des objectifs, des règles et des attentes du groupe

Engagements des Participants

Participation Active

Chaque participant s'engage à participer activement aux discussions et à respecter les règles établies par le groupe.

Respect des Valeurs

Les participants doivent respecter les valeurs éthiques et déontologiques définies dans cette charte et s'engager à les promouvoir au sein du groupe.

Déclaration des Conflits d'Intérêts

Les participants doivent déclarer tout conflit d'intérêt potentiel qui pourrait influencer les discussions et les analyses au sein du groupe